



инистерство физической культуры и спорта Астраханской области  
государственное автономное учреждение Астраханской области  
«Центр зимних видов спорта»

Астраханская область, г. Астрахань, ул. Анатолия Сергеева, д. 26  
e-mail: ledkatok30@mail.ru тел. (8512) 22-31-94

ПРИКАЗ

«04» 10 2023 года

№ 92/0с

Об утверждении условий об антикоррупционной  
оговорке, включаемых в гражданско-правовые  
договоры и трудовые договоры

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.  
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения исполнения  
сторонами гражданско-правовых договоров и трудовых договоров положений  
законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и  
недопущения совершения коррупционных правонарушений,

**приказы в а ю:**

1. Утвердить типовое условие об антикоррупционной оговорке,  
включаемое в гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения  
нужд ГАУ АО «Центр зимних видов спорта» (приложение № 1).

2. Установить, что условие об антикоррупционной оговорке, включается в  
соответствующий раздел всех гражданско-правовых договоров, заключаемых  
для обеспечения нужд ГАУ АО «Центр зимних видов спорта».

3. Начальнику отдела кадрового и правового обеспечения Сеидову М.Ш.  
обеспечить включение условий об антикоррупционной оговорке в  
соответствующий раздел гражданско-правовых договоров, заключаемых для  
обеспечения нужд ГАУ АО «Центр зимних видов спорта».

4. Утвердить условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в  
трудовые договоры, заключаемые с работниками ГАУ АО «Центр зимних видов  
спорта» (приложение № 2).

5. Начальнику отдела кадрового и правового обеспечения Сеидову М.Ш.  
обеспечить включение антикоррупционной оговорки в соответствующий раздел  
трудовых договоров.

6. Технику-программисту административно-хозяйственного отдела  
Морозову С.В. разместить условия об антикоррупционной оговорке,  
включаемые в гражданско-правовые договоры и трудовые договоры,  
утверженные настоящим приказом, на официальном сайте ГАУ АО «Центр  
зимних видов спорта».

7. Администратору отдела организации физкультурных и спортивных  
мероприятий Сунцовой В. В. ознакомить работников в части, их касающейся с  
настоящим приказом под подпись.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Исп. Антонова Е.В.

А. К. Охапкин

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГАУ АО «Центр  
зимних видов спорта»  
от «08 10 2023 г. №92/ок

**Типовое условие  
об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые  
договоры, заключаемые для обеспечения нужд ГАУ АО «Центр зимних  
видов спорта»**

**1. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА**

1.1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

1.2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством, как дача / получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

1.3. Каждая из Сторон настоящего Договора отказывается от стимулирования каким-либо образом работников другой Стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными в настоящем пункте способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его Стороны.

Под действиями работника, осуществлямыми в пользу стимулирующей его Стороны, понимаются:

- ✓ предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- ✓ предоставление каких-либо гарантий;
- ✓ ускорение существующих процедур;
- ✓ иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Сторонами.

1.4. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо антикоррупционных условий, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. После письменного уведомления, соответствующая Сторона имеет право приостановить исполнение обязательств по настоящему Договору до получения подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет. Это

подтверждение должно быть направлено в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты направления письменного уведомления.

1.5. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящих условий контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками выражющееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

1.6. Стороны настоящего Договора признают проведение процедур по предотвращению коррупции и контролируют их соблюдение. При этом Стороны прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, а также оказывают взаимное содействие друг другу в целях предотвращения коррупции.

Указанное в настоящем пункте условие является существенным условием настоящего Договора в соответствии с ч. 1 ст. 432 ГК РФ.

1.7. Стороны признают, что их возможные неправомерные действия и нарушение антикоррупционных условий настоящего Договора могут повлечь за собой неблагоприятные последствия – от понижения рейтинга надежности контрагента до существенных ограничений по взаимодействию с контрагентом, вплоть до расторжения настоящего Договора.

1.8. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по представленным в рамках исполнения настоящего Договора фактам с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по устранению практических затруднений и предотвращению возможных конфликтных ситуаций.

1.9. Стороны гарантируют полную конфиденциальность при исполнении антикоррупционных условий настоящего Договора, а также отсутствие негативных последствий как для обращающейся Стороны в целом, так и для конкретных работников обращающейся Стороны, сообщивших о факте нарушений.

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГАУ АО «Центр  
зимних видов спорта»  
от «09» 10 2023 г. № 92/0с

**Условие**  
**об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры,**  
**заключаемые с работниками ГАУ АО «Центр зимних видов спорта»**

**1. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА**

1.1. РАБОТНИК обязуется соблюдать антикоррупционную политику РАБОТОДАТЕЛЯ, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все РАБОТНИКИ организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.2. Под коррупцией СТОРОНЫ понимают злоупотребление РАБОТНИКОМ служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование РАБОТНИКОМ своего должностного положения вопреки законным интересам РАБОТОДАТЕЛЯ и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.3. В целях предупреждения и противодействия коррупции РАБОТНИК обязан:

1.3.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

1.3.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

1.3.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Порядком уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;

1.3.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника/лица, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство РАБОТОДАТЕЛЯ о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

1.3.5. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов, в порядке, установленном Положением о

предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ.

1.4. Порядок уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о возможном возникновении либо возникновении конфликта интересов предусмотрен Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;

1.5. Порядок уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденном приказом РАБОТОДАТЕЛЯ.

1.6. РАБОТНИК уведомлен о том, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.